

Ulusal Bayram ve Genel Tatillerde Çalışma ve Ücreti

Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işyerlerinde çalışılıp çalışılmayacağı toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmeleri ile kararlaştırılır. Sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde söz konusu günlerde çalışılması için işçinin onayı gereklidir.

Bu onay iş sözleşmeleri ile önceden alınabilir.

Hangi Günler Ulusal Bayram ve Genel Tatil Günleridir

2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkındaki Kanunla bu günler belirlemiştir.

1 - 1923 yılında Cumhuriyetin ilan edildiği 29 Ekim günü Ulusal Bayramdır.

Türkiye'nin içinde ve dışında

Devlet adına yalnız bugün tören yapılır. Bayram 28 Ekim günü saat 13.00'ten itibaren başlar ve 29 Ekim günü devam eder.

A) Resmi bayram günleri şunlardır:

1. 23 Nisan günü Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramıdır.
2. 19 Mayıs günü Atatürk'ü Anma ve Gençlik ve Spor Bayramı günüdür.
3. 30 Ağustos günü Zafer Bayramıdır.

B) Dini bayramlar şunlardır:

1. Ramazan Bayramı; Arefe günü saat 13.00'ten itibaren 3,5 gündür.
2. Kurban Bayramı; Arefe günü saat 13.00'ten itibaren 4,5 gündür.

C) Diğer Genel Tatil Günleri

- 1 Ocak günü yılbaşı tatili,
- 1 Mayıs günü Emek ve Dayanışma Günü
- 15 Temmuz günü Demokrasi ve Milli Birlik Günü tatilidir.

Resmi Daireler Hangi Tatillerde Kapalıdır

Ulusal, resmi ve dini bayram günleri ile yılbaşı günü, 1 Mayıs günü ve 15 Temmuz günü resmi daire ve kuruluşlar tatil edilir.

Ulusal Bayram ve Genel Tatillerde Çalışma ve Ücreti

Bu Kanunda belirtilen Ulusal Bayram ve genel tatil günleri; Cuma günü akşamı sona erdiğinde müteakip **Cumartesi**

gününün tamamı tatil yapılır.

Mahiyetleri itibariyle sürekli görev yapması gereken kuruluşların özel kanunlarındaki hükümler saklıdır. Bu işyerleri U. Bayram günü de dahil çalışabilir. Ör. İtfaiye, hastane, enerji santralleri, otel, lokanta ... gibi işyerleri.

Hangi Günlerde Resmi Daireler ve Özel İşyerleri de Kapalı Olmak Zorundadır

29 Ekim günü resmi dairelerle özel işyerlerinin tamamının (çalışmasında teknik zorunluluk bulunan İtfaiye, hastane, enerji santralleri gibi yerler hariç), kapanması zorunludur.

İdari Tatillerde Özel Sektörün Durumu Nasıldır

Dini bayram günleri öncesi ve sonrası çalışma günlerinin hükümetçe idari izin verilmek suretiyle resmi daireleri tatil etmesi hallerinde özel sektör buna uyma zorunda değildir. Başka bir deyişle, devler memurlarına idari izin vermiştir. Bu kanun olmadığı için özel sektör işyerleri de böyle bir izin/tati verme durumunda değildir.

Genel tatil ücreti Nasıl Hesaplanır, Nasıl Ödenir

Bu Kanun kapsamına giren işyerlerinde çalışan işçilere, kanunlarda ulusal bayram ve genel tatil günü olarak kabul edilen günlerde çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalışılan her gün için bir günlük ücreti ödenir.

Bunu örneklemek gerekirse; Aylık 3000.00 TL ücret alan bir çalışanın günlük ücreti 100.00 TL'dir. Kişi, 23 Nisanda çalışmazsa aylık ücretini tam, çalışırsa **1 günlük ücret ilavesiyle 3100.00 TL olarak bu ücretini alır.** Bu zam miktarı iş sözleşmesi ve Toplu İş Sözleşmeleri ile arttırılabilir.

Yüzde usulünün uygulandığı işyerlerinde işçilerin ulusal bayram ve genel tatil ücretleri

Ulusal Bayram ve Genel Tatillerde Çalışma ve Ücreti

işverence işçiye ödenir.

Canpolat CERAN

Em. İş Başmüfettişi