

Üç Aylık Ücret ve Prim Desteğine İlişkin SGK Genelgesi Yayımlandı

İşverenlere yeni ek istihdam avantajı getiren yasal düzenlemenin uygulamasına ilişkin detaylar belli oldu....

SGK'nun 2019/7 sayılı genelgesi " 7166 sayılı kanunla getirilen Ücret ve Prim Desteği" başlığı ile 21.03.2019 tarihinde yayımlandı.

İşyerlerine, 01.02.2019 tarihi ile 30.04.2019 tarihleri arasında yeni işe alınacak personelin 3 aylık maaşları ve sgk primleri ve vergiler işverenlerin kuruma ödeyeceği primlerden mahsup edilmesi suretiyle yapılacak.

Böylelikle ek istihdam oluşturulması sağlanacak..

Bunun ön koşulları ise çok zor değil...

Tabi ki İşverenin kuruma sigorta prim borcu olmayacak, bildirgeleri zamanında vermiş olacak ve 2018 yılı içindeki aylardan **en düşük işçi çalıştırılan ayın işçi sayısı üzerinde ek istihdam olacak** ayrıca işe alınan işçi/işçiler en az 9 ay süre ile (4857/215/II sebeple fesih hariç) çalıştırılacak.....

En önemli kısmı ise hem ücret, hem vergi hem de sgk prim desteğinin tümünden yararlanırmak istiyorsak işe aldığımız tarihten önce son **3 aydır İŞSİZ olması şartı...** (3 aylık süre içinde en fazla 10 gün sigortalılık kabul edilebiliyor.)

Konu ile ilgili **7166 sayılı kanun metni ile buna göre çıkarılan 21.03.2019 Tarih ve 2019/7 Sayılı SGK GENELGESİ** aşağıdadır.

7166 Sayılı Kanun ilgili madde tam metni

MADDE 8 - 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19 uncu maddesine son fıkrasından önce gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işyerlerinde 2018 yılı Ocak ila Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak işe alınanların, iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshedilmesi hariç olmak üzere, **işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede iş sözleşmesi**

Üç Aylık Ücret ve Prim Desteğine İlişkin SGK Genelgesi Yayımlandı

feshedilmeksizin çalıştırılmaları halinde bu maddede belirtilen **prim desteği ile birlikte işe alındıkları ay dâhil üç aylık süre için prim ödeme gün sayısının 67,36 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar Fondan karşılanmak üzere işverene destek olarak ayrıca sağlanır.** Bu fıkra kapsamında işverene sağlanan ücret desteği işverenin Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçlarına mahsup edilir, ancak işverene ödenmez.”

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 41481264-207.02-E.4542550

Tarih: 21/03/2019

Konu : 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesi uyarınca ücret, prim desteği

GENELGE 2019/7

1- Genel Açıklamalar

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19 uncu maddesinde öngörülen prim desteğinin uygulamasına ilişkin usul ve esaslar 22/6/2018 tarihli ve **2018-22 sayılı Genelgede** açıklanmıştır.

22/2/2019 tarihli ve 30694 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan **7166 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun** 8 inci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19 uncu maddesine, son fıkrasından önce gelmek üzere ondördüncü fıkra olarak “1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işyerlerinde 2018 yılı Ocak ila Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile **5510 sayılı Kanunun** 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak işe alınanların, iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshedilmesi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları halinde bu maddede belirtilen prim desteği ile birlikte işe alındıkları ay dâhil üç aylık süre için prim ödeme gün sayısının 67,36 Türk lirası ile

Üç Aylık Ücret ve Prim Desteğine İlişkin SGK Genelgesi **Yayımlandı**

çarpımı sonucu bulunacak tutar Fondan karşılanmak üzere işverene destek olarak ayrıca sağlanır. Bu fıkra kapsamında işverene sağlanan ücret desteği işverenin Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçlarına mahsup edilir, ancak işverene ödenmez. " fıkrası eklenmiştir.

Anılan fıkra hükümleri 1/2/2019 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup, uygulamaya ilişkin usul ve esaslar aşağıda açıklanmıştır.

2- 4447 Sayılı Kanunun Geçici 19 uncu Maddesinin Ondördüncü Fıkrasında Öngörülen Ücret ve Prim Desteğinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin ondördüncü fıkrasında öngörülen ücret ve prim desteğinden yararlanılabilmesi için;

Sigortalı yönünden;

- a) 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- b) Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- c) İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 5510/4-1-(a) ve (c) bentleri kapsamında Kuruma bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510/4-1 - (b), ek 6, ek 9 uncu madde birinci fıkra kapsamında sigortalı olmamaları,

İşyeri yönünden;

- a) Özel sektör işvereni olması,
- b) 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- c) İş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları,
- ç) Aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- d) Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- e) Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile

Üç Aylık Ücret ve Prim Desteğine İlişkin SGK Genelgesi **Yayımlandı**

bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,

f) Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda, 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar yönünden ücret ve prim desteğinden yararlanılmasında;

- 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- İş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları,

dışındaki diğer şartların, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde öngörülen prim desteğinde aranılan şartlarla aynı olması ve bu hususlara ilişkin 2018-22 sayılı Genelgede gerekli açıklamaların yapılmış olması nedeniyle, bu Genelgede ayrıca açıklama yapılmayacak olup, diğer hususlarda 2018-22 sayılı Genelgede belirtilen usul ve esaslar geçerli olacaktır.

2-1-Sigortalının 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınmış olması,

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin ondördüncü fıkrasında öngörülen ücret ve prim desteğinden 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) işe alınan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.

Buna karşın, 31/1/2019 tarihi ve öncesinde işe alınan sigortalılar ile 1/5/2019 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için ücret desteğinden yararlanılması mümkün olmamakla birlikte, bu sigortalılar için 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde öngörülen şartların sağlanması kaydıyla, ücret desteği hariç olmak üzere yalnızca prim desteğinden yararlanılabilmesi mümkün bulunmaktadır.

2-2-Kuruma 2018 yılında uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin ondördüncü fıkrasında yer alan ücret ve prim

Üç Aylık Ücret ve Prim Desteğine İlişkin SGK Genelgesi **Yayımlandı**

desteğinden, 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması kaydıyla yararlanılabilecektir.

2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının tespitinde, uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak bildirim yapılan 1,4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 52, 53, 54, 55 nolu belge türlerinde kayıtlı sigortalılar (0) gün (0) kazançlılar dahil) dikkate alınacaktır.

Canpolat CERAN

Em. İş Başmüfettişi

SEÇKİNLER GRUP