

Yıllık Ücretli İzin İle İlgili Kararlar**Yıllık Ücretli İzinin Kullandırıldığıının İspatı İzin Defteri ile Yapılmalıdır**

E: 2006/27232 – K: 2006/30964 23.11.2006

Davalının Sosyal Sigortalar Kurumuna Bildirdiği çalışma süresine göre, davacının iş sözleşmesiyle çalıştığı belli olan bu dönem için yıllık izinlerini kullandırıp ücretlerini ödediği izin defteri ile ispatlayamadığından, anılan dönem için yıllık ücretli izin alacağına ilişkin talebin kabulü gerekirken mahkemece yazılı gerekçelerle reddi hatalıdır.

Kullandırılmayan Yıllık Ücretli İzin Ücretine İşletilecek Faiz Yasal Faiz Olmalıdır

E: 2006/11555 – K: 2006/31004 23.11.2006

Yıllık izin ücreti akdin sona ermesinde son ücrete göre hesaplanan bir alacak olup, izne çıkıldığında ödenen yıllık izin ücretinden farklı bulunmaktadır. Ücretlerin gününde ödenmemesi nedeniyle en yüksek mevduat faizi yürütülmesini öngören 4857 Sayılı Kanunun 34. maddesinin uygulanması bu uyuşmazlık yönünden mümkün bulunmamaktadır. Mahkemece akdin sona ermesinde ödenmesi gereken yıllık izin ücreti alacağına yasal faiz yürütülmesi gerekirken en yüksek mevduat faizine karar verilmesi hatalıdır

- [Emeklilik ve 15 Yıl / 3600 Gün ile İlgili Kararlar](#)
- [Fazla Çalışma Ücreti ile İlgili Kararlar](#)
- [Hafta Tatili ve Genel Tatil Ücretleriyle İlgili Kararlar](#)
- [İş Sözleşmesinin Sona Erişi / Tazminat Konuları ile İlgili Kararlar](#)
- [İşe İade ile İlgili Kararlar](#)
- [İSG İş Kazası ile İlgili Kararlar](#)
- [Yıllık Ücretli İzin İle İlgili Kararlar](#)