

Emeklilik ve 15 Yıl / 3600 Gün ile İlgili Kararlar

Yaş Şartı Dışında 15 Yıl ve 3600 Günü Doldurmak Suretiyle İşten Ayrılanlar Yeniden Çalışabilirler.

YARGITAY 22. HUKUK DAİRESİ

ÖZET: Davalı 15 on beş yıl sigortalılık ve 3600 gün prim günü şartlarını sağladığı için istifa dilekçesi ile kıdem tazminatını alarak işyerinden ayrılmıştır. Davacının işyerinden ayrıldıktan sonra **başka bir firmada çalışması hakkını kötü niyetli kullanılması olarak değerlendirilemez**. Davalı kanunun kendisine verdiği emeklilik hakkını kullanmıştır. Kanunda tanınan bu hakkın amacı, işyerinde çalışarak yıpranmış olan ve bu arada sigortalılık yılı ile prim ödeme süresine ait yükümlülükleri tamamlamış olan işçinin, emeklilik için bir yaşı beklemesine gerek olmadan iş sözleşmesini aktif sonlandırabilmesine imkan tanımaktır. Davacının ödenen kıdem tazminatının iadesine ilişkin talebinin reddi yerine kabulüne karar verilmesi hukuka aykırıdır. E.2012/10954,K. 2013/909

- [Emeklilik ve 15 Yıl / 3600 Gün ile İlgili Kararlar](#)
- [Fazla Çalışma Ücreti ile İlgili Kararlar](#)
- [Hafta Tatili ve Genel Tatil Ücretleriyle İlgili Kararlar](#)
- [İş Sözleşmesinin Sona Erişi / Tazminat Konuları ile İlgili Kararlar](#)
- [İşe İade ile İlgili Kararlar](#)
- [İSG İş Kazası ile İlgili Kararlar](#)
- [Yıllık Ücretli İzin ile İlgili Kararlar](#)