

İş Hukuku Uygulamaları Danışmanlığı

Anayasa, kanun, tüzük, yönetmelik, genelge, tebliğ, yargı kararları, işveren, işçi, çırak, stajyer, yabancı çalışan, sigortasız işçi, iş sözleşmesi, işçi özlük dosyası, iş süresi, fazla çalışma, hafta tatili, genel tatil, yıllık izin, analık izni, babalık izni, mazeret izni, rapor, ücretler, ihbar, kıdem, tazminatlar, harcırah, sigorta, prim, vergi, istisna, bordro, ücret hesap pusulası, çalıştırma zorunluluğu, denkleştirme, serbest zaman, telafi çalışması, ibraname, kısa çalışma, alt işveren, asıl işveren, muvazaa, iş sözleşmesinin feshi, haklı neden, geçerli neden, iş güvencesi, işe iade, toplu işçi çıkarma, SGK, İŞKUR, Maliye, bildirim, ihtarname, uyarı, ceza, sendika, toplu iş sözleşmesi, grev, lokavt, müfettiş, denetim, mahkeme, işçi haklı, işveren haklı, ben görmedim, ben bunu hiç duymadım, bu kanun ne zaman değişmiş, işinizi düzgün yaptınız / yapmadınız...

Ve daha nice kişi, kurum, kavram, durum...

Hem iş yerinde yapılması gereken rutin iş ve işlemleri yapıp hem de yukarıda belirttiğimiz kişi, kurum ve kavramlarla sorun yaşamadan çalışma ilişkilerini sağlıklı bir şekilde yürütmek zor olmasa gerek.

İşte bu noktada SEÇKİNLER GRUP bünyesindeki yer alan uzman ekip üyeleri devreye girerek, karmaşık ve maliyetli çalışma sisteminden sizi kurtarıp, yasal, güncel, ekonomik, anlaşılması ve uygulanması kolay bir çalışma sistemi kurmanıza yardımcı oluyor...

SEÇKİNLER GRUP olarak emekli İş Başmüfettişlerinden oluşan uzman ekibimizle “İş Mevzuatı Uygulamaları Danışmanlık Hizmetleri” kapsamında;

Check Up Paketi / Denetim ve Raporlama

- İş yerinizde İş ve Sosyal Güvenlik Mevzuatı açısından denetim yaparak mevcut durumun fotoğraflanması, tespit edilen aykırılık/eksiklikleri, ileride gerçekleşmesi muhtemel sorunları belirterek, düzeltici ve/veya önleyici işlemler kapsamında yapılması gerekenlere ilişkin raporlama yapılması,
- Denetim sonrası iş ve sosyal güvenlik hukuku açısından kurulacak çalışma sistemi ve personel bilgilendirmesi,
- Mevzuata ve yargı kararlarına uygun, kullanımı ve anlaşılması kolay belgelendirme (İşçi özlük dosyası, iş sözleşmesi, iş yeri talimatnamesi vb.) sistemi kurulması,
- Periyodik olarak iş yeri ziyareti ve iletişim araçlarıyla (Telefon, e-mail vb.) yapılan görüşmelerle, çalışma sisteminin işleyişinin takip ve kontrol edilmesi,
- Çalışma sisteminin işleyişine ilişkin kontrol sonrasında ihtiyaç duyulması halinde, düzeltici ve/veya önleyici faaliyet kapsamında gerekenin yapılması,

İş Hukuku Uygulamaları Danışmanlığı

- Yasal mevzuat çerçevesinde uygulamalarla, işçilik haklarında herhangi bir kayba sebebiyet vermeden vergi ve sigorta giderlerinin düşürülmesi,
- Telefon, e-mail v.b iletişim araçları ile danışmana iletilecek bilgi talebi ve sorunların çözümüne ilişkin bilgilendirme,
- İnsan Kaynakları Departmanına (İKD) mevzuattaki değişiklik ve uygulama yenilikleri hakkında e-posta ve uygun iletişim kanalları ile bilgilendirme hizmeti verilmesi,
- Danışmanlık kapsamında yapılan işlere ilişkin herhangi bir kamu kurumunca yapılacak denetimde veya yargıya intikal eden uyuşmazlıklar olması halinde iş yeri İKD'sine ve/veya hukuk departmanına danışmanlık desteği verilmesi,
- İşçi işveren uyuşmazlıklarında iki tarafı da memnun edecek çözümü kolaylaştırıcı danışmanlık,

İş mevzuatı uygulamaları danışmanlığımız aşağıda yer alan konuları kapsamaktadır.

4857 Sayılı İş Kanunu,

- o İş sözleşmesinin yapılması,
- o İşçi özlük dosyalarının tekemmülü,
- o Çalışma şartlarının düzenlenmesi,
- o İş süreleri, fazla çalışma, hafta ve genel tatil çalışmaları ile ilgili usul ve esaslar,

Esnek iş süresi uygulamaları,

Denkleştirme, serbest zaman kullanımı, telafi çalışması,

- o Ücretler, tatiller, yıllık ücretli izin ve mazeret izni uygulamaları,
- o Kayıt ve belge düzeninin sağlanması,
- o İşten çıkarma-feshin sonuçları, tazminat konuları,
- o İş güvencesi kapsamındaki uygulamalar, işe iade davaları ve sonuçları, tutanak ve bildirimlerdeki usul ve esaslar,
- o İstihdamı Teşvik Yasası Uygulamaları,

İş Hukuku Uygulamaları Danışmanlığı

- o İşçi işveren uyuşmazlığı ile ilgili tüm konular,

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Uygulamaları

- o 6331 Sayılı yasa yükümlülükleri ve bunun işyerinde hayata geçirilmesi,
- o Mevzuat uygulamaları ile ilgili **alanda fiili denetim ve raporlama**,
- o Mevcut dokümanların içeriklerinin uygunluğu,
 - İş kazaları, meslek hastalığı gibi konularda **hukuki süreçlerle** ilgili bilgiler,

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Uygulamaları,**6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve Uygulamaları,****3308 Sayılı Meslek Eğitimi Kanunu ve Uygulamaları,****4817 Sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun,**

Bu kanunlarla ilgili;

- Tüzük,
- Yönetmelik,
- Tebliğ ve Uygulamalar

Bunlarla ilgili AVUKATLIK Hizmetleri sunmaktayız..

.....

SEÇKİNLER GRUP