

İşyeri Sırlarını Açıklayan İşçi Kıdem Tazminatı Alamaz

İşçinin “SADAKAT” yükümlülüğüne uymayarak işyeri sırlarını ifşa etmesi halinde yargıtay kıdem tazminatı alamayacağı şeklinde kararlaştırdı.

Yargıtay 22. Hukuk Dairesi emsal niteliğinde bir karar alarak;

Karara konu olayda işveren; aynı sektörde faaliyet gösteren rakip firma ile ilişkisini tespit ettiği çalışanını işten çıkardı ve sadakat yükümlülüğüne uymadığı gerekçesiyle kıdem tazminatını ödemedi. Yerel mahkeme verdiği kararda işçiyi haklı bularak kıdem tazminatının ödenmesine hükmetti. Yerel mahkemenin kararını işveren temyize götürdü ve en nihayetinde **Yargıtay 22. Hukuk Dairesi işvereni haklı bularak kıdem tazminatın ödenmeyeceğine hükmetti.**

Söz konusu kararda özetle;

“Somut olayda, dosya kapsamı içeriğindeki delillerin birlikte değerlendirilmesinden, davacı işçinin, sözleşmesinin devam ettiği bir tarihte, davalıyla benzer faaliyet alanındaki şirketle irtibatta bulunduğu anlaşılmaktadır. Dava dışı şirket yararına çalışma yaptığı ve dava dışı şirketten yüklü bir miktarda ödeme de aldığı sabittir. Her ne kadar haksız rekabetin boyutu ve hangi ticari bilginin dava dışı firmayla paylaşıldığı gibi hususlar netleşmemiş ise de; açıklanan sabit görülen eylem, 4857 sayılı İş Kanunu’nun 25/II-e maddesi uyarınca, “**doğruluk ve bağlılığa aykırı davranış**” niteliğindedir. Bu halde, davacının iş sözleşmesinin işverence feshi haklı sebebe dayanmaktadır. Davacı kıdem tazminatına hak kazanmadığından davanın reddine karar verilmesi gerekirken, kabulüne karar verilmesi hatalı olmuştur. Kararın bozulmasına oy birliği ile karar verilmiştir.” ifadelerine yer verilmiştir.

Seçkinler Grup.